

Sopimus liikkeenluovutuksesta Edukai Oy:n ja Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitoksen välillä

1. Sopimuksen osapuolet

- 1) Kajaanin kaupunki / Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos (KLL)
- 2) Edukai Oy (yhtiö)

2. Sopimuksen tausta

Laki kotoutumisen edistämisestä (681/2023) ja laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) astuvat voimaan 1.1.2025. Kajaanin kaupunki järjestää 1.1.2025 alkaen kansallisen opetussuunnitelman mukaisen kotoutumiskoulutuksen lähiopetuksen Kajaanin kaupungin alueella omana toimintanaan, Kajaanin koulutusliikelaitoksen tuottamana. Aiemmin koulutus on tuotettu Kainuun elinkeino- ja ympäristökeskuksen kilpailuttamana koulutuksena, jonka yhtenä toteuttajana on ollut Edukai Oy.

Tällä sopimuksella Edukai Oy:n Kajaanin kaupungin alueella kansallisen opetussuunnitelman mukaisena lähiopetuksena toteuttama kotokoulutuksen toiminnallinen kokonaisuus henkilöstöineen ja tuotantovälineineen siirretään Edukai Oy:ltä Kajaanin koulutusliikelaitokselle liikkeenluovutuksena.

3. Siirtyvät koneet, laitteet ja lisenssit

- siirtyvien henkilöiden työpuhelimet ja työpisteiden kalusteet
- luokkien Aava, Laakso ja Luoto AV-varusteet
- Luokan Luoto pöydät
- käyttöoikeus Edukai Oy:n hankkimiin lisenssiperusteisiin ohjelmistoihin Edukai Oy:n maksaman kauden loppuun (liite on takansivulla Annen paperissa)
- käyttöoikeus Edukai Oy:ssä laadittuihin maahanmuuttajakoulutusten oppimateriaaleihin (esim. pelit ja kirjat)
- leasing-koneiden laitteet ja maksut siirtyvät Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitoksen vastuulle 1.1.2025 alkaen

4. Tilavuokra- ja ostopalvelusopimukset

Yhtiön ja KLL:n välinen tilavuokrasopimus päivitetään 1.1.2025 käytettävien tilojen mukaiseksi.

Yhtiön ja KLL:n välinen IT- ja asiantuntijapalveluiden ostopalvelusopimus päivitetään toteutettavien palveluiden mukaiseksi.

5. Siirtyvä henkilöstö

Juvani Katja, kouluttaja
Kinnunen Oili, kouluttaja
Korkeala Nina, kouluttaja
Makkonen Eija, kouluttaja
Nsibi Faycel, ohjaaja
Ostanina Ruslana, ohjaaja
Suoranta Tiina, kouluttaja

6. Henkilöstön siirron periaatteet liikkeenluovutuksessa

Yhtiön palveluksessa oleva kansallisen opetussuunnitelman mukaista kotoutumiskoulutuksen lähiopetusta Kajaanissa toteuttava henkilöstö siirtyy Koulutusliikelaitoksen palvelukseen liikkeenluovutuksena ns. vanhoina työntekijöinä.

7. Henkilöstön siirtyminen virkasuhteisiin tehtäviin

Kouluttajat siirtyvät ilman hakumenettelyä virkoihin, joiden kelpoisuusvaatimukset he täyttävät ja joita voidaan pitää heille sopivina.

Viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta voidaan muuttaa viranhaltijalain 23 §:n mukaisesti, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. Mahdollisessa virantoimitusvelvollisuuden muuttamisessa noudatetaan siirtymisen jälkeen yt-menettelyä.

8. Henkilöstön siirtyminen työsopimussuhteisiin tehtäviin

Ohjaajat siirtyvät ilman hakumenettelyä työsopimussuhteisiin ja heille laaditaan työsopimus 1.1.2025 alkaen.

9. Sovellettava työ- ja virkaehtosopimus

Opetushenkilöstö siirtyy AVAINOTES:n E-liitteestä OVTES:n C-liitteeseen ja ohjaajat siirtyvät AVAINOTES:sta KVTES:piiriin. Siirtyminen tapahtuu 1.5.2025, kun Avaintyöntantajat Avainta ry:n työehtosopimuksen voimassaolo päättyy 30.4.2025.

10. Palkkaukseen liittyvät ehdot

Työntekijöiden ja viranhaltijoiden siirtyessä vastaaviin tehtäviin Koulutusliikelaitoksella, varsinainen palkka ja palkanosat, jotka ovat voimassa 31.12.2024, säilyvät siirtymisen jälkeen ennallaan.

11. Vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset

Ennen siirtoa myönnetyt/vahvistetut 31.12.2024 yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa Koulutusliikelaitoksella ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä.

Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi Koulutusliikelaitoksella.

12. Eläkejärjestelmä

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan julkisten alojen eläkelakia (JuEL). Henkilöstön siirtyminen yhtiön palveluksesta Koulutusliikelaitoksen palvelukseen ei vaikuta eläketurvaan. Palvelussuhteet jatkuvat katkeamatta.

13. Vastuu saatavista

Vastuuseen palvelussuhteista aiheutuvista saatavista sovelletaan työsopimuslain 1 luvun 10 §:ää sekä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 5 luvun 25 §:ää. Työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhde-etuudet siirtyvät luovutuksensaajalle. Ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän saatavasta.

Yhtiö maksaa siirtyvän henkilöstön lomapalkkavelan Koulutusliikelaitokselle siltä osin, kun niitä on kertynyt 31.12.2024 mennessä.

Kajaanissa XX.12.2024

EDUKAI OY

KAJAANIN KAUPUNGINHALLITUS

Anne Huotari
toimitusjohtaja

Jari Tolonen
kaupunginjohtaja

Jyrki Komulainen
henkilöstöjohtaja

KAJAANIN KOULUTUSLIKELAITOS

Anni Miettunen
johtaja